



DIGITAL
SUMM'R

***Mixité dans le numérique,
On passe à l'action !***



Jessica Gay-Mayere
Digital League



made with  by

DIGITAL
LEAGUE 

Auvergne-Rhône-Alpes

Des chiffres qui font mal !

16%

de femmes dans les métiers techniques en France



59%

de français pensent que les femmes sont aussi douées que les hommes pour travailler dans la Tech



46%

femmes dans la tech déclarant avoir été victimes de comportements sexistes



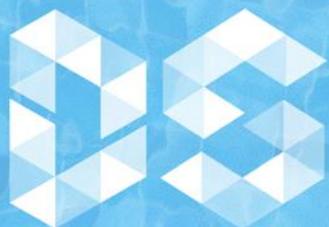
41%

de femmes quittent la tech au bout de 10 ans



15%

d'écart de rémunération entre les femmes et les hommes dans le numérique



DIGITAL
SUMM'R



made with  by

DIGITAL
LEAGUE

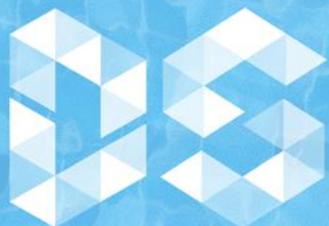
Auvergne-Rhône-Alpes



On passe à l'action ?

Sur 3 axes :

- Participer à l'attractivité de la filière
- Recruter des talents féminins
- Fidéliser vos talents féminins



DIGITAL
SUMM'R



made with  by

DIGITAL
LEAGUE

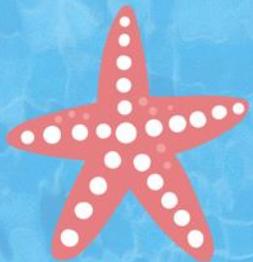
Auvergne-Rhône-Alpes



DIGITAL
SUMMER

Autodiagnostic flash

***Votre engagement pour
l'attractivité de la filière***



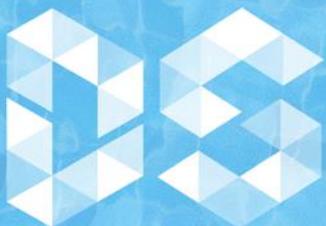
made with  by

DIGITAL.
LEAGUE 

Auvergne-Rhône-Alpes



1/4 - Menez-vous des actions de sensibilisation auprès de collèges ou d'écoles pour faire connaître le secteur du numérique ?



**DIGITAL
SUMM'R**



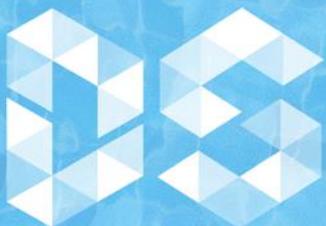
made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes



2/4 - Accueillez-vous des élèves de 3ème en stage de découverte ?



DIGITAL
SUMM'R 

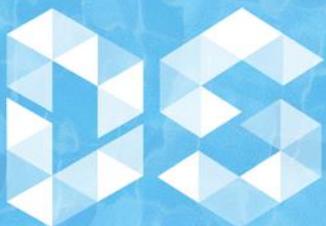
made with  by

DIGITAL
LEAGUE 

Auvergne-Rhône-Alpes



3/4 - Vous êtes-vous rapprochés de réseaux d'entreprises ou des partenaires de l'emploi afin d'organiser des évènements destinés à promouvoir les métiers du numérique ?



**DIGITAL
SUMM'R**



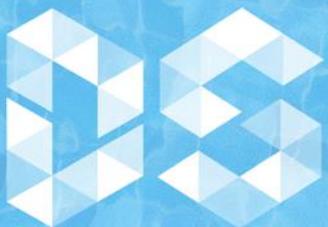
made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes



4/4 - Mettez-vous en avant vos collaboratrices (témoignages, participation à des évènements professionnels..) ?



**DIGITAL
SUMM'R**



made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes



DIGITAL
SUMM'R

Autodiagnostic flash

Recrutement



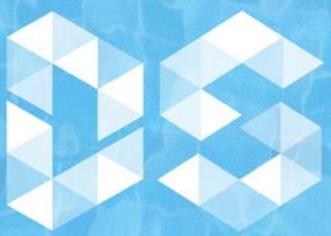
made with  by

DIGITAL.
LEAGUE 

Auvergne-Rhône-Alpes



1/5 - Vos fiches de poste sont-elles rédigées de manière à éviter les biais et à encourager des candidatures diversifiées ?



**DIGITAL
SUMM'R**



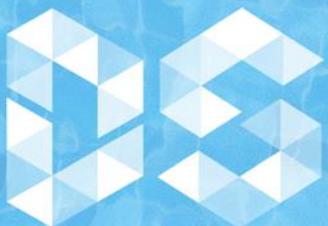
made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes



2/5 - **Utilisez-vous différents canaux de recrutement afin d'atteindre un vivier de talents diversifié ?**



DIGITAL 
SUMM'R

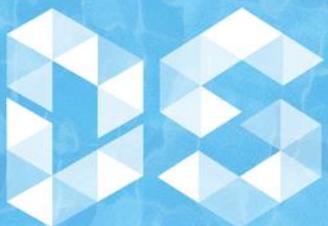
made with  by

DIGITAL
LEAGUE 

Auvergne-Rhône-Alpes



3/5 - Des indicateurs de diversité sont-ils suivis lors du processus de sélection, tels que le pourcentage de femmes parmi les candidats présélectionnés et les finalistes ?



**DIGITAL
SUMM'R** 

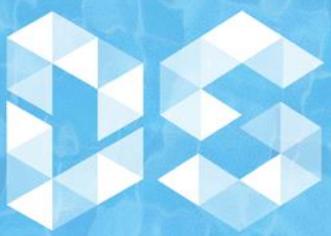
made with  by

**DIGITAL
LEAGUE** 

Auvergne-Rhône-Alpes



5/5 - Les collaborateurs impliqués dans le processus de sélection sont-ils sensibilisés aux biais inconscients ?



**DIGITAL
SUMM'R**



made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes



Zoom sur : L'offre d'emploi



Vérifier le champ lexical utilisé



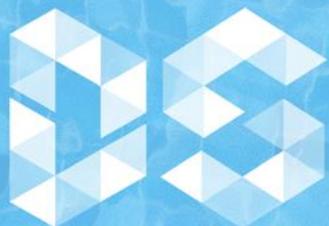
Séparer les compétences techniques nécessaires de celles qui sont facultatives



Faire relire les fiches de postes à des hommes ET des femmes



Vérifier les illustrations et le contenu de l'offre



**DIGITAL
SUMM'R**



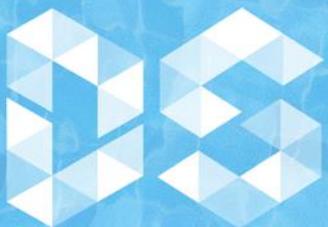
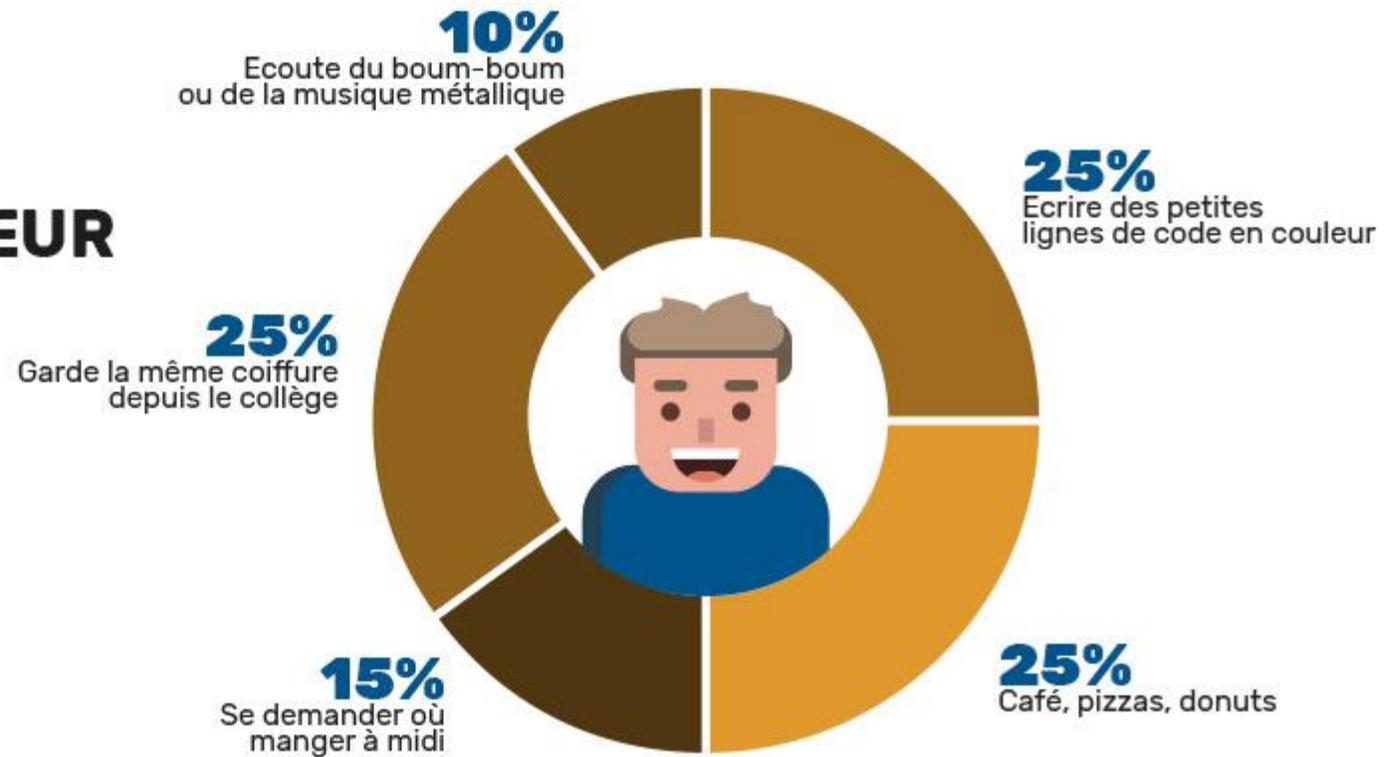
made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes

Attention également à vos visuels ...

LE DÉVELOPPEUR



DIGITAL
SUMM'R



made with  by

DIGITAL
LEAGUE

Auvergne-Rhône-Alpes

On tente l'humour ?



[Redacted name] • 2e
[Redacted bio]

+ Suivre ...

📣 Nouveaux postes à pourvoir pour notre pôle cybersécurité! 🛡️🛡️

Pour postuler c'est ici :

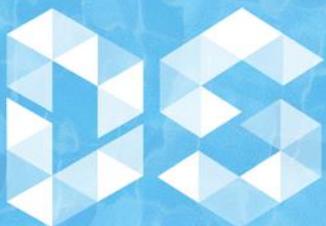
<https://lnkd.in/e9NFkkMH>



Si toi aussi, tu aimes les tests de pénétration, rejoins la team de nos pentesters !

Florent Duval et 149 autres personnes

53 commentaires · 16 partages



DIGITAL
SUMM'R



made with  by

DIGITAL
LEAGUE

Auvergne-Rhône-Alpes



**DIGITAL
SUMMER**

Autodiagnostic flash

***Culture et stratégie
d'entreprise***



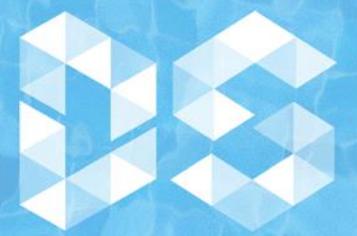
made with  by

**DIGITAL.
LEAGUE** 

Auvergne-Rhône-Alpes



1/6 - **La direction est-elle activement engagée dans la promotion de la mixité et de la diversité ?**



**DIGITAL
SUMM'R**



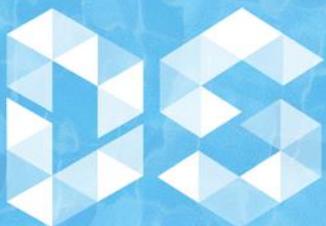
made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes



2/6 - **Disposez-vous de données permettant de suivre l'évolution de la parité dans votre structure ?**



DIGITAL 
SUMM'R

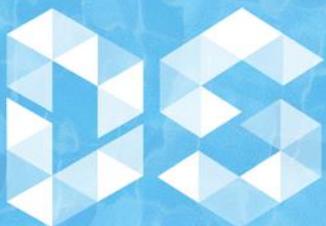
made with  by

DIGITAL
LEAGUE 

Auvergne-Rhône-Alpes



3/6 - Évaluez-vous régulièrement l'impact des initiatives de promotion de la mixité sur l'attraction, le recrutement et la fidélisation des talents féminins ?



**DIGITAL
SUMM'R**



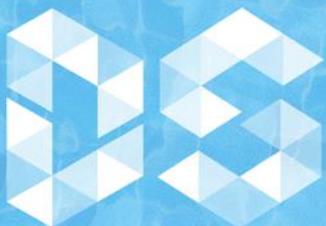
made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes



4/6 - Avez-vous déjà sensibilisé vos salariés aux enjeux de l'égalité femmes-hommes ?



DIGITAL
SUMM'R



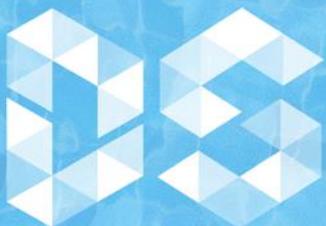
made with  by

DIGITAL
LEAGUE

Auvergne-Rhône-Alpes



5/6 - Avez-vous lancé des campagnes internes pour lutter contre les stéréotypes de genre et le sexisme dans votre structure ?



**DIGITAL
SUMM'R**



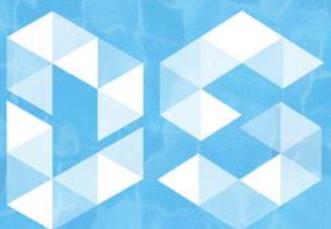
made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes



6/6 - Avez-vous prévu un espace d'expression garantissant l'anonymat pour traiter des problématiques de sexisme et de harcèlement ?



**DIGITAL
SUMM'R**



made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes



DIGITAL
SUMMER

Autodiagnostic flash

***Fidélisation et
développement
professionnel***



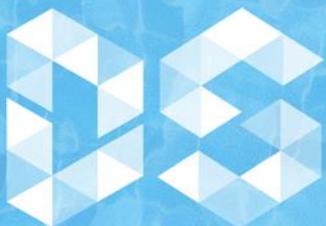
made with  by

DIGITAL.
LEAGUE 

Auvergne-Rhône-Alpes



1/5 - **Soutenez-vous le développement des compétences techniques de vos collaboratrices ?**



DIGITAL 
SUMM'R

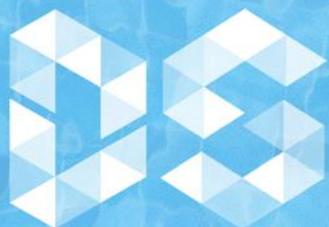
made with  by

DIGITAL
LEAGUE 

Auvergne-Rhône-Alpes



2/5 - Disposez-vous d'un suivi de l'évolution des rémunérations / des primes / des promotions pour garantir une égalité entre celles des femmes et des hommes à poste égal ?



**DIGITAL
SUMM'R**



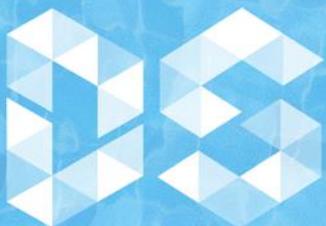
made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes



3/5 - Favorisez-vous le télétravail et un aménagement souple des horaires de travail ?



**DIGITAL
SUMM'R** 

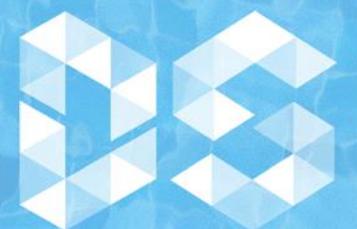
made with  by

**DIGITAL
LEAGUE** 

Auvergne-Rhône-Alpes



4/5 - Avez-vous fixé des horaires avant et après lesquels il ne peut y avoir de réunions ?



**DIGITAL
SUMM'R**



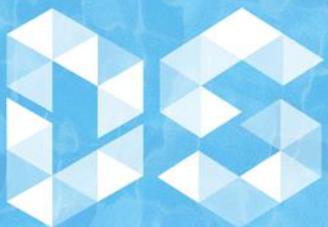
made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes



5/5 - Disposez-vous d'un réseau féminin interne ou favorisez-vous l'intégration dans un réseau ?



**DIGITAL
SUMM'R**



made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes



Zoom sur : Le sexisme ordinaire



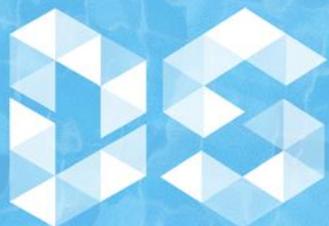
Tolérance zéro à l'égard des blagues sexistes, des comportements discriminants et du harcèlement sexuel



Permettre aux collaborateurs de faire remonter des comportements problématiques à la direction (même anonymement)



Former et sensibiliser les collaborateurs au sexisme ordinaire



**DIGITAL
SUMM'R**



made with  by

**DIGITAL
LEAGUE**

Auvergne-Rhône-Alpes



initiative #StOpE

Stop au Sexisme Ordinaire
en Entreprise

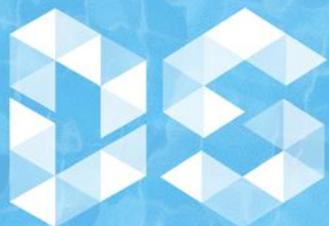
*“ Je tente de
promouvoir
des femmes,
bien que les
dossiers soient
techniques ”*

*“ Elle est encore enceinte /
elle les enchaîne ”*

*“ Te sens-tu capable
d'assumer cette tâche ?
Qu'en pense ton conjoint ? ”*

*“ Dis-donc, Mélanie, la
négo va être dure. Tu
veux que je te fasse une
piqûre de testostérone ? ”*

*“ Ah c'est vrai, j'oublie tout le temps,
on ne peut pas compter sur elle le mercredi ”*



DIGITAL
SUMM'R



made with  by

DIGITAL
LEAGUE

Auvergne-Rhône-Alpes

Ressources utiles



LIBÉREZ
votre entreprise du sexisme

Votre guide pour une organisation vraiment inclusive

COMPRENDRE SE TESTER AGIR

JUMP
SOLUTIONS FOR INEQUALITY AT WORK

Avec le soutien de

SEXISME PAS NOTRE GENRE!

CONSEIL SUPÉRIEUR DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

KIT POUR AGIR CONTRE LE SEXISME
TROIS OUTILS POUR LE MONDE DU TRAVAIL

1. L'agissement sexiste
Fiche juridique
2. L'agissement sexiste
Fiches Repères
3. Sexisme au travail
Dix leviers pour l'entreprise

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

HCE HAUT CONSEIL À L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Pour une mise en œuvre du télétravail soucieuse de l'égalité entre les femmes et les hommes

Rapport n°2023-02-23-PRO-S6, publié le 23 février 2023
Sylvie PIERRE-BROSSOLLETTE, Présidente du Haut Conseil à l'Égalité entre les Femmes et les Hommes
Andrey ELLOUK BARDA, Déléguée générale de la Formation « Égalité Professionnelle »
Elvire GUILLAUME, Stagiaire



compétence égale — **L'ACADÉMIE à Compétence Égale**
→ academie.a.competenceegale.com

C'est quoi
Une **PLATEFORME** de **FORMATION** en Ligne



Microlearning d'Experts de **3 minutes MAX!**

Pour QUI

- Recruteurs**
Diffuser les BONNES PRATIQUES de recrutement
- Candidats**
Optimiser la RECHERCHE d'emploi
- Etudiants**
Comprendre les mécanismes de DISCRIMINATION
- Journalistes**
Participer à la PRISE de CONSCIENCE

Mission
Contribuer à la PRISE de CONSCIENCE
INDIVIDUELLE & COLLECTIVE
des CONSÉQUENCES des PRATIQUES DISCRIMINATOIRES dans le RECRUTEMENT.
SOUTENIR & ACCOMPAGNER les ACTEURS

Disponible 24h/24, 7/7
Gratuitement
Multi Support
Optimiser l'APPRENTISSAGE
Pédagogie INTERACTIVE LUDIQUE
SENSIBILISER les publics

Scribing Eric THICNOT @leowz

Pour plus d'informations, téléchargez l'Application À Compétence Égale



**DIGITAL
SUMM'R**

***Envie de partager vos
bonnes pratiques ?***

**Jessica Gay-Mayere
Digital League**

j.gaymayere@digital-league.org

07 86 83 34 63



made with  by

**DIGITAL.
LEAGUE** 

Auvergne-Rhône-Alpes

