



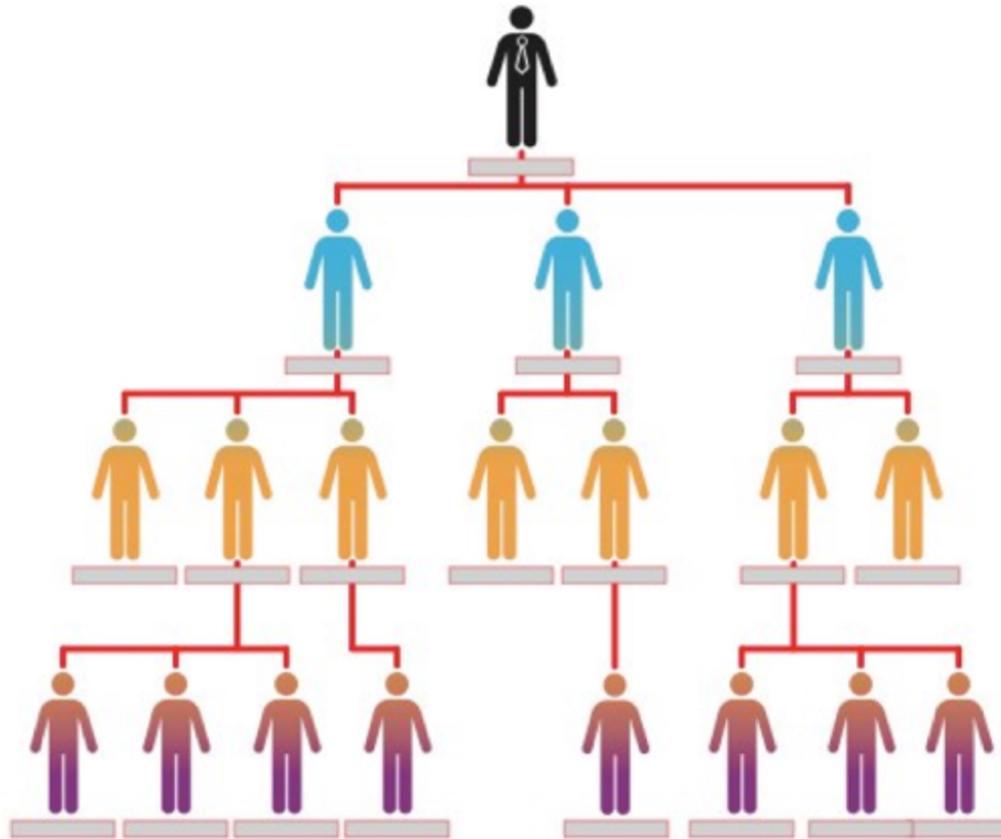
L'Holocratie

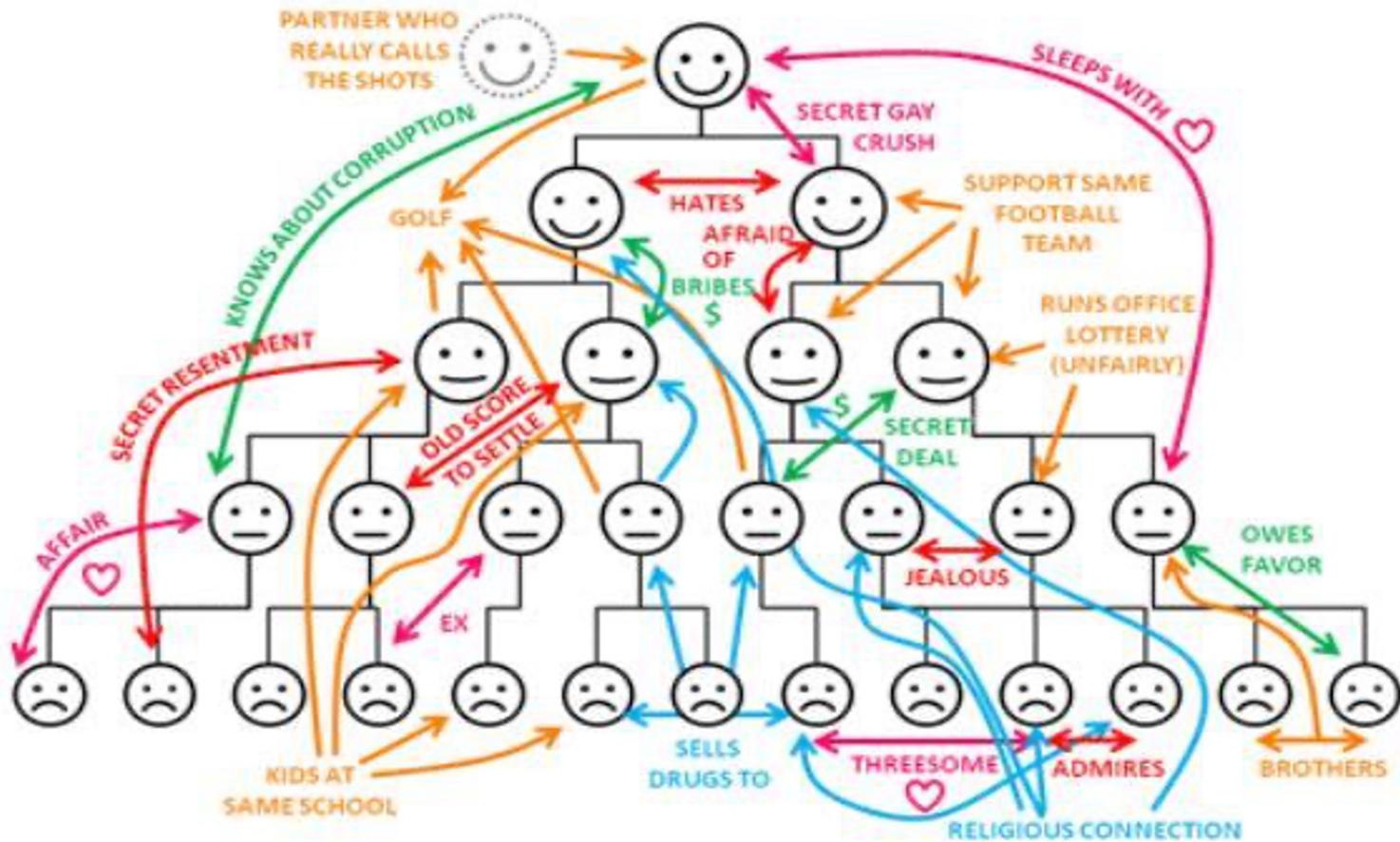
un système de gouvernance pour
toutes les organisations

HappyWork

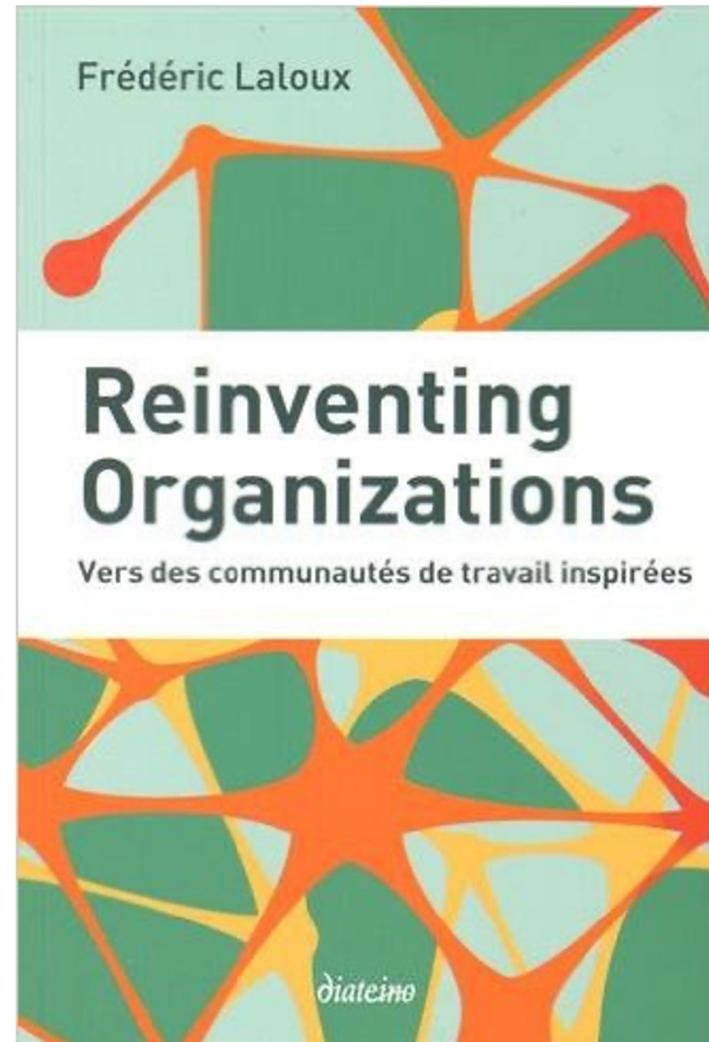
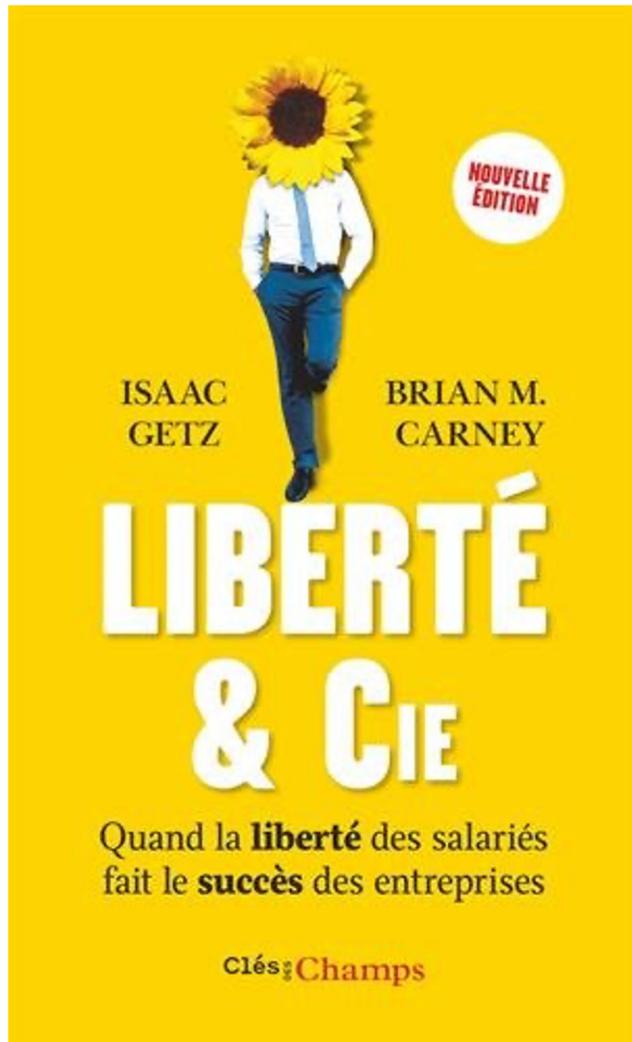
From management
to shared leadership

LE MANAGEMENT QUE NOUS CONNAISSONS

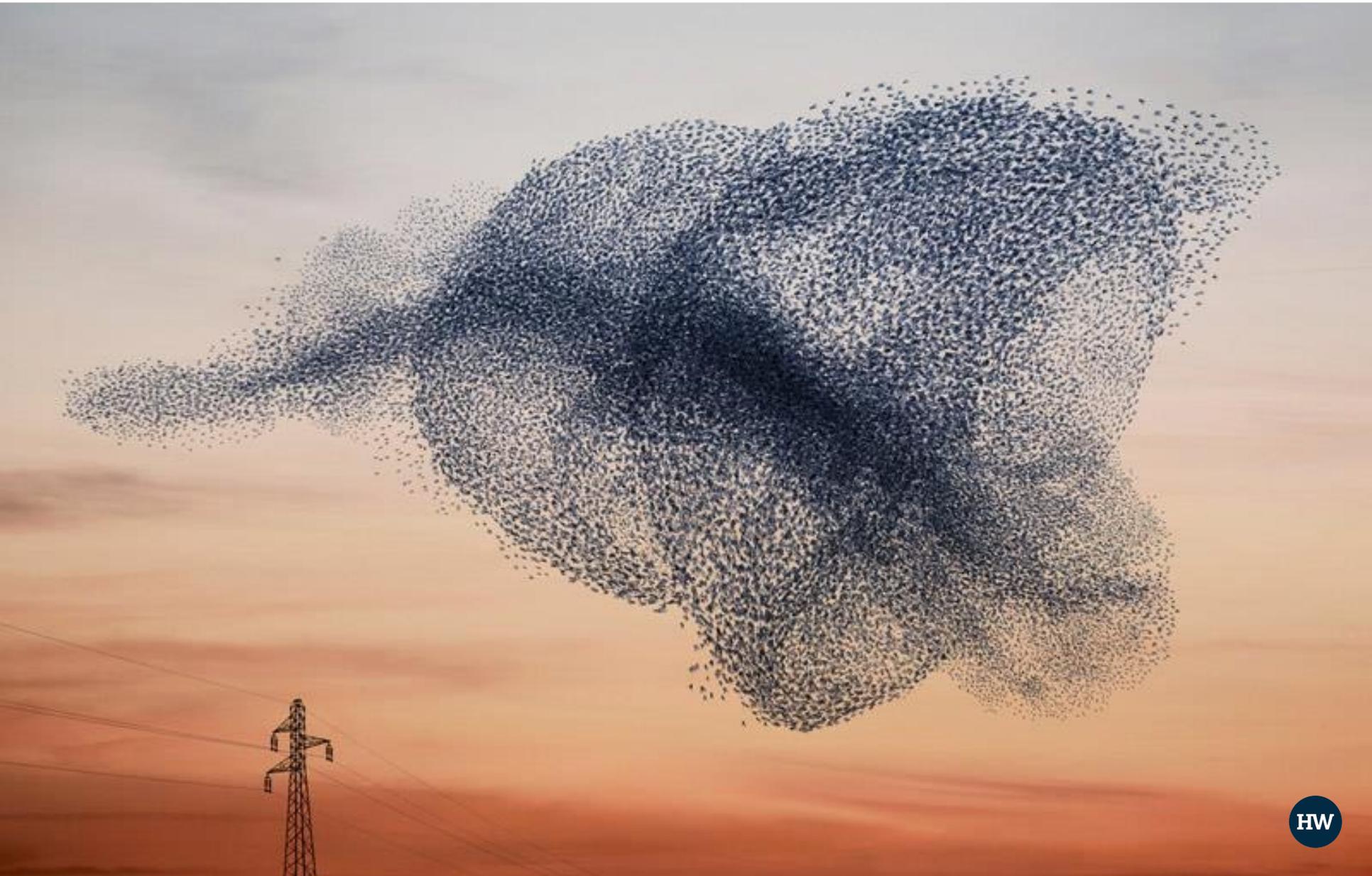




DISRUPTIONS

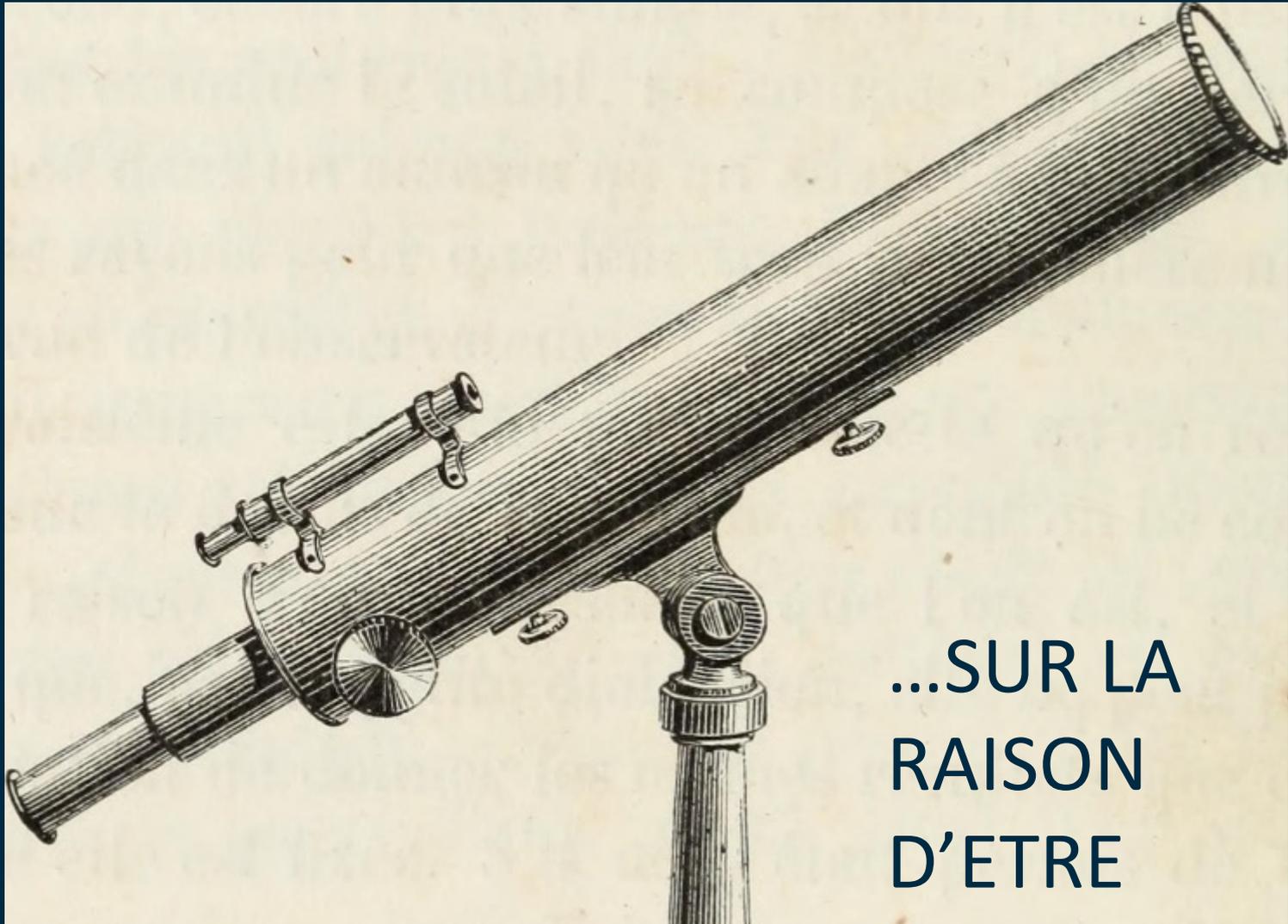


REINVENTER LES ORGANISATIONS





L'ORGANISATION ALIGNEE...



...SUR LA
RAISON
D'ETRE

des règles communes



DES RÔLES EXPLICITES

1

NOM

| Livraison

2

RAISON D'ÊTRE

| tous les clients livrés à temps

3

REDEVABILITÉS

| remettre les colis en parfait état à leurs destinataires

| faire signer le bon de livraison

| maintenir le camion propre

4

DOMAINE

| Camion

ON PEUT ENERGISER PLUSIEURS RÔLES...



MARKETING



NEWSLETTER



FORMATEUR

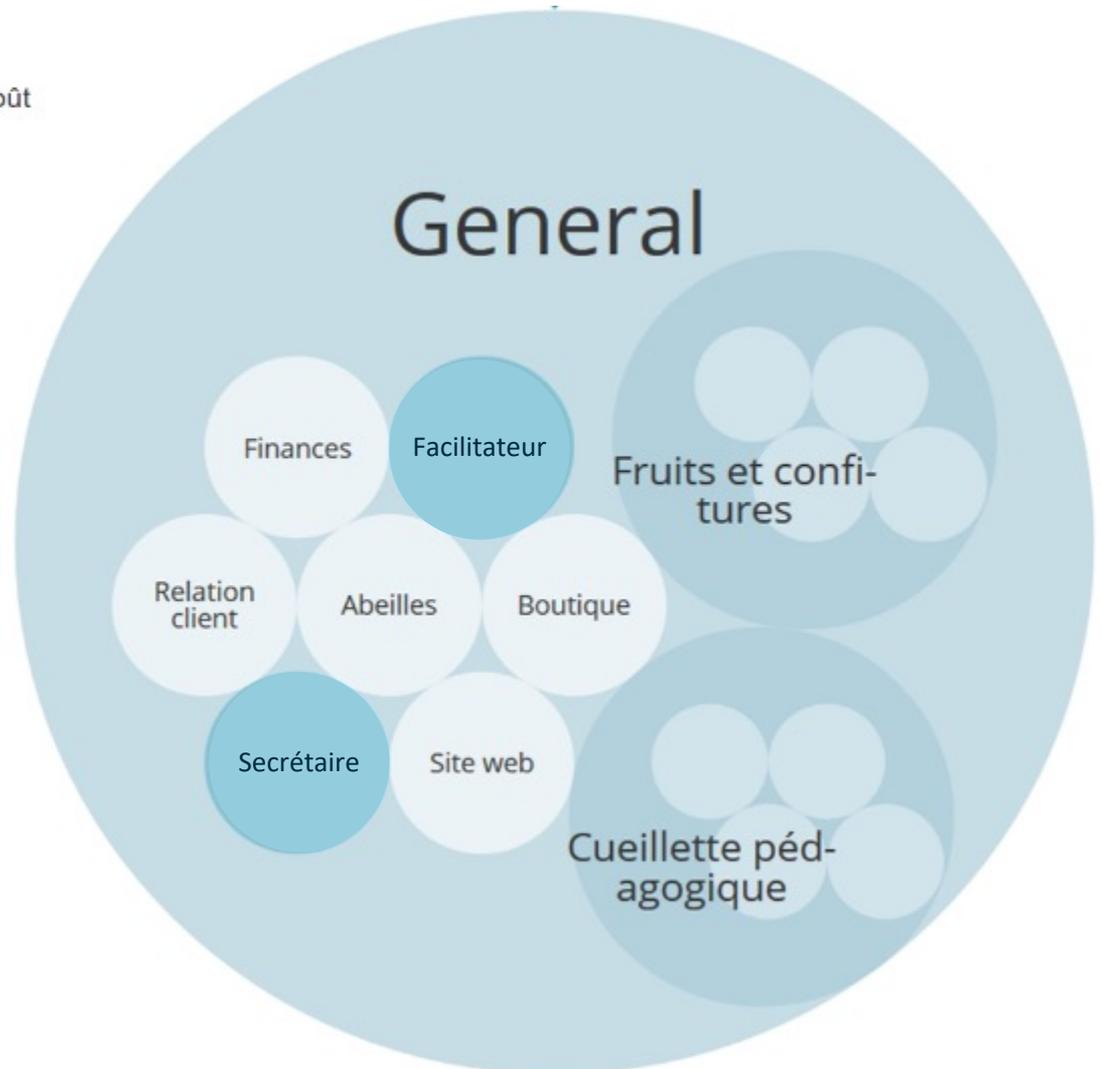
DES RÔLES DYNAMIQUES et DEFINIS COLLECTIVEMENT



LE CERCLE = UN ENSEMBLE DE RÔLES

APIFRUITS

Raison d'Être: Transmettre à tous les publics le goût fruité de la nature



CHAQUE CERCLE : 3 TYPES DE RÉUNIONS

Réunions opérationnelles (hebdo)



Réunions d'organisation (6 semaines)



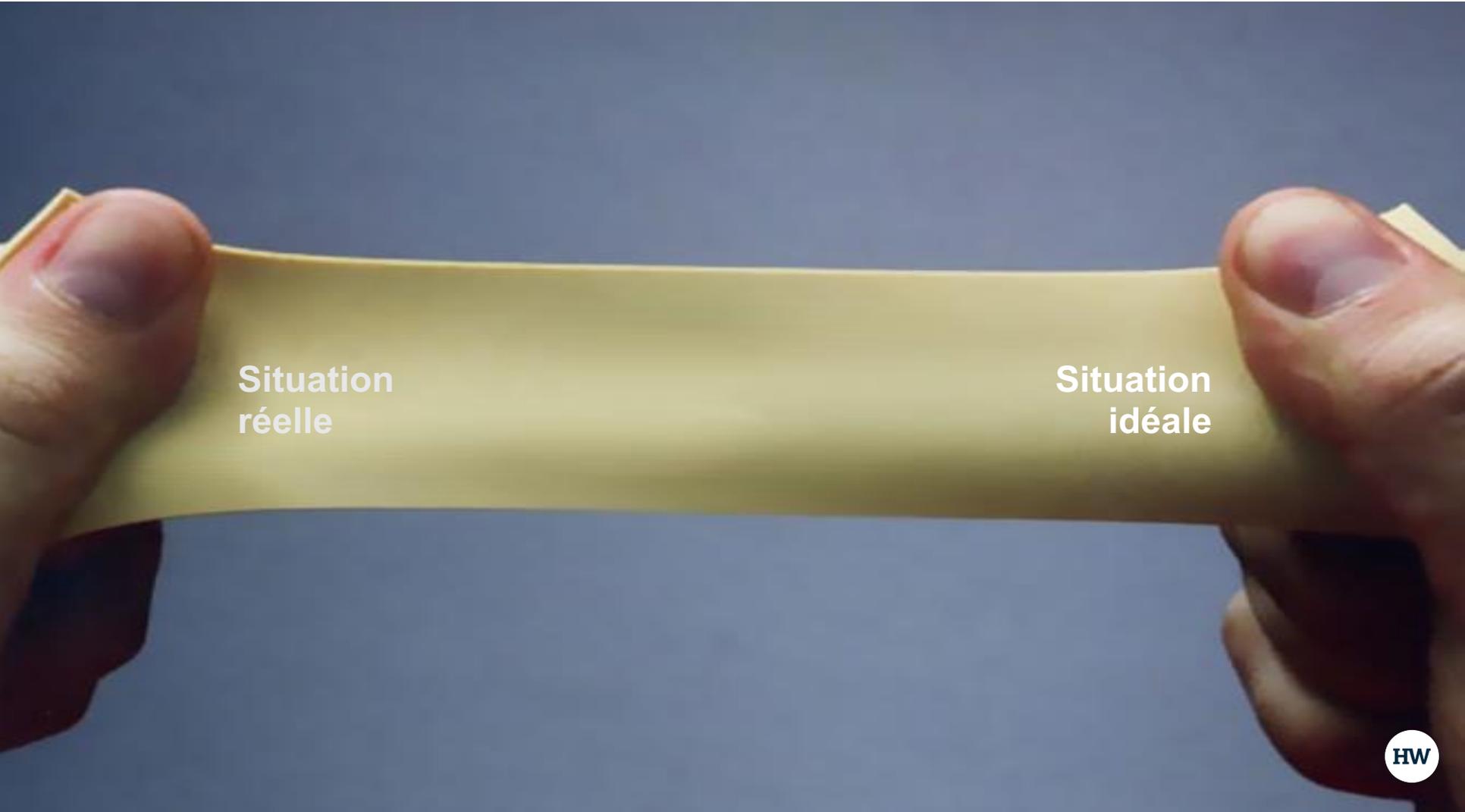
Processus de décision intégrative :
c'est le groupe qui décide,
pas le chef



Réunions stratégiques (6mois)



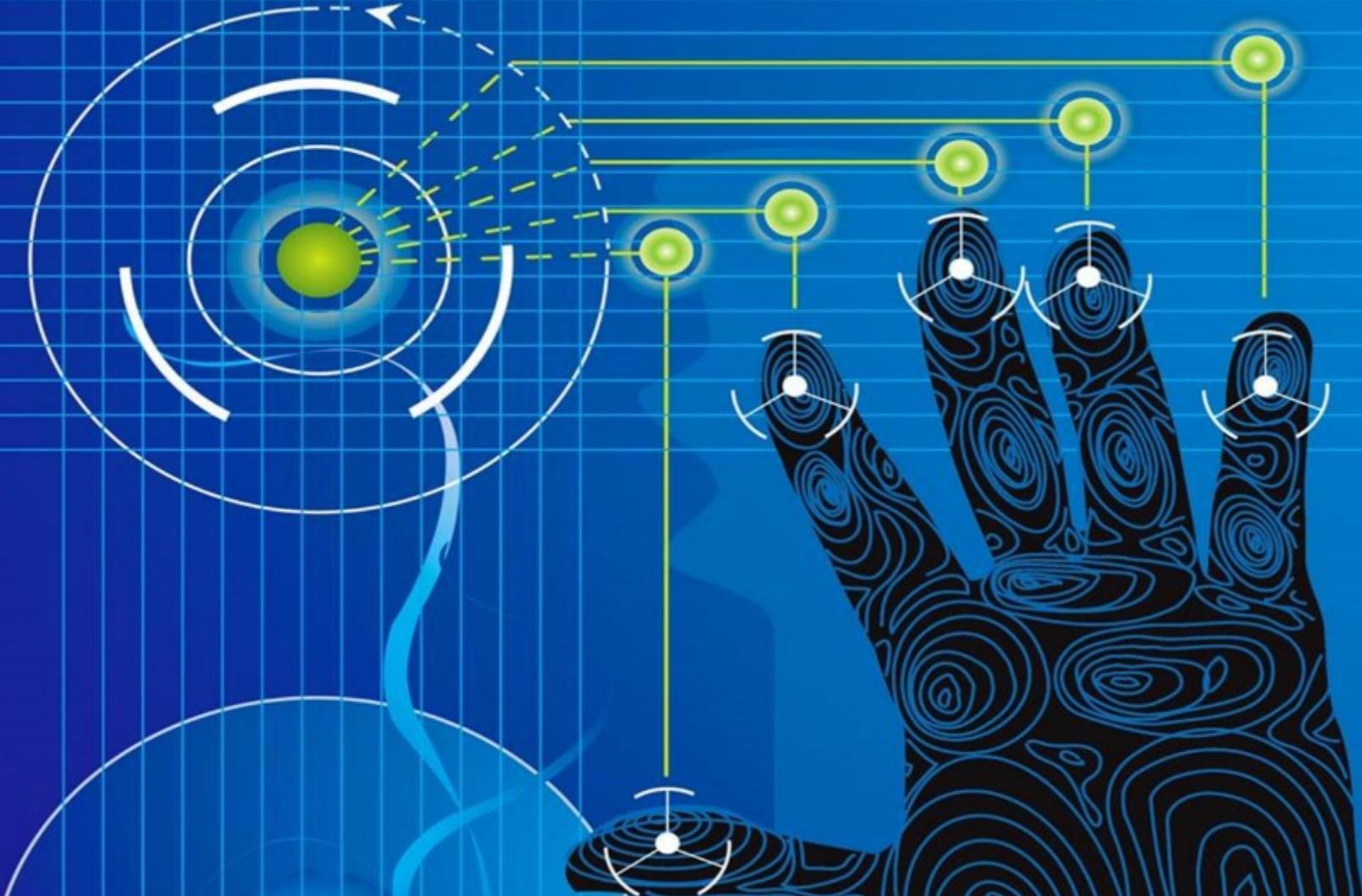
PILOTAGE PAR LES TENSIONS



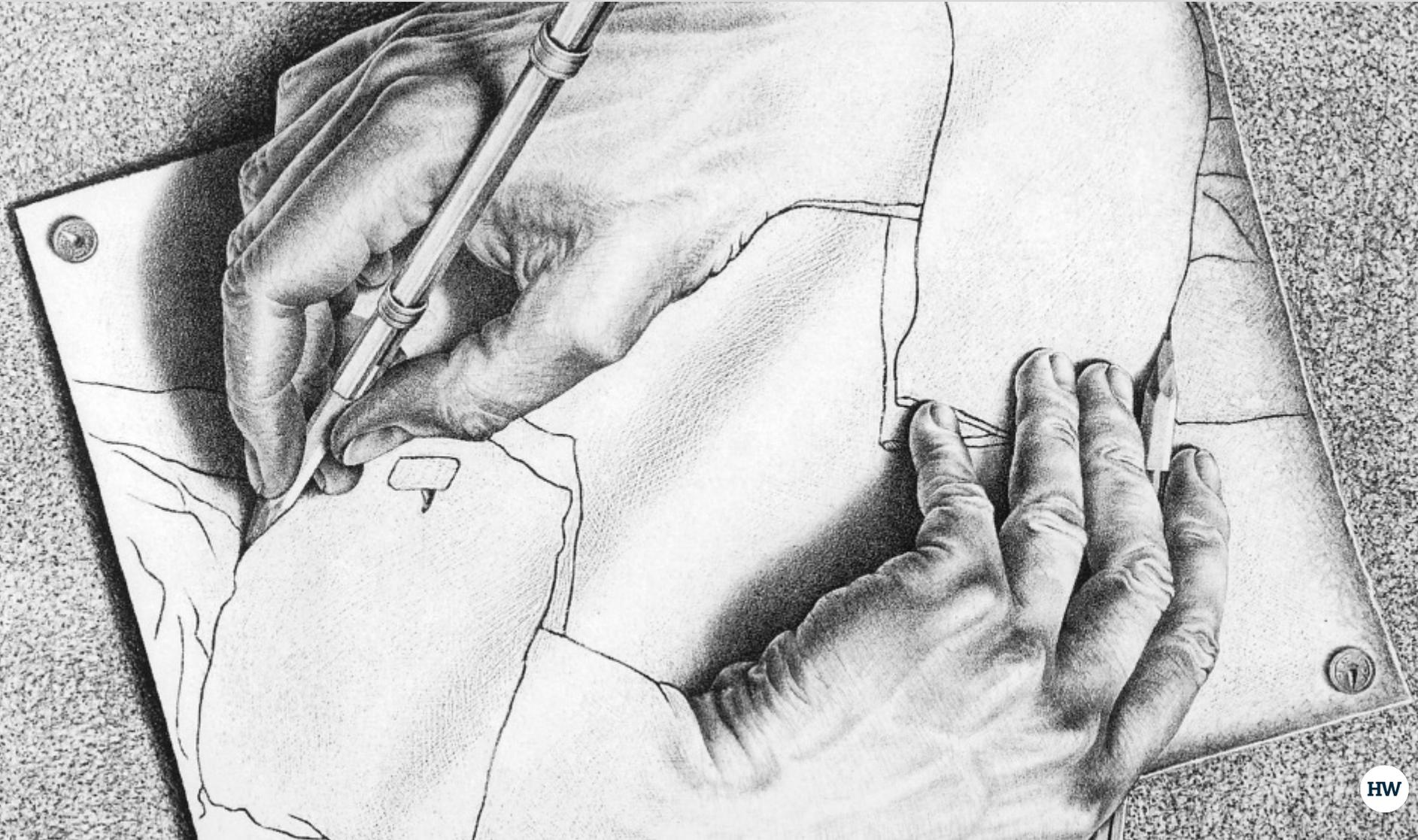
Situation
réelle

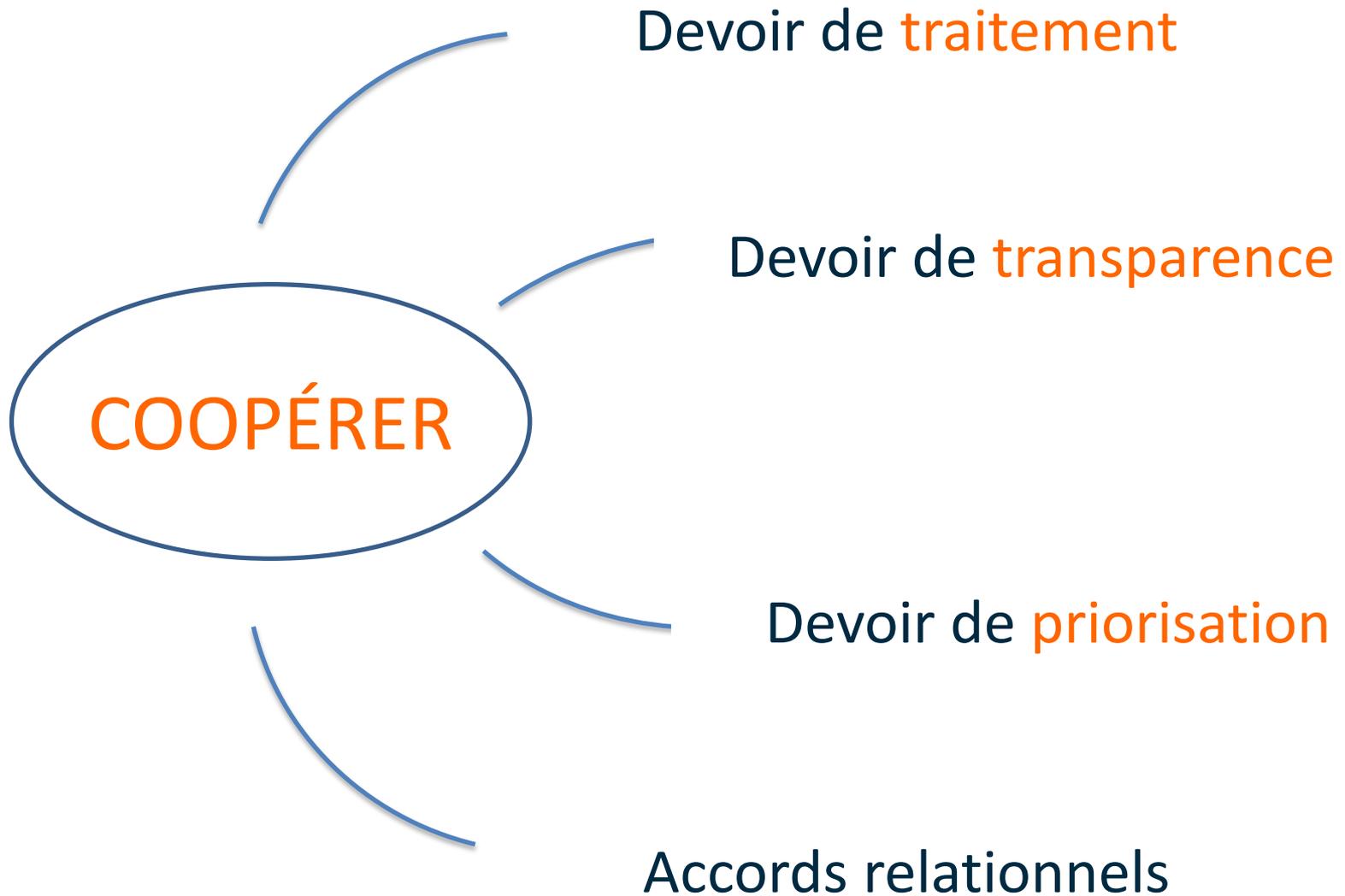
Situation
idéale

TOUT LE MONDE CAPTE



L'ORGANISATION SE MODIFIE ELLE-MEME





Adoption Holacratie

EBOCA, PME aragonaise de 50 salariés a adopté Holacratie



“

Nous avons créé un espace de confiance pour travailler en équipe, exposer nos tensions et surtout nos solutions, où tous les membres de l'équipe disposent du même statut pour proposer et décider.

”

Daniel Amieva, Leader du cercle Marketing

RETOUR D'EXPÉRIENCE

Claude Philoche,

directeur (division trading énergies ENGIE)



“

Les premiers résultats sur deux enjeux clés se sont manifestés au bout de quelques mois : un temps de réponse clients (internes) divisé par deux et une motivation sensiblement améliorée.

”

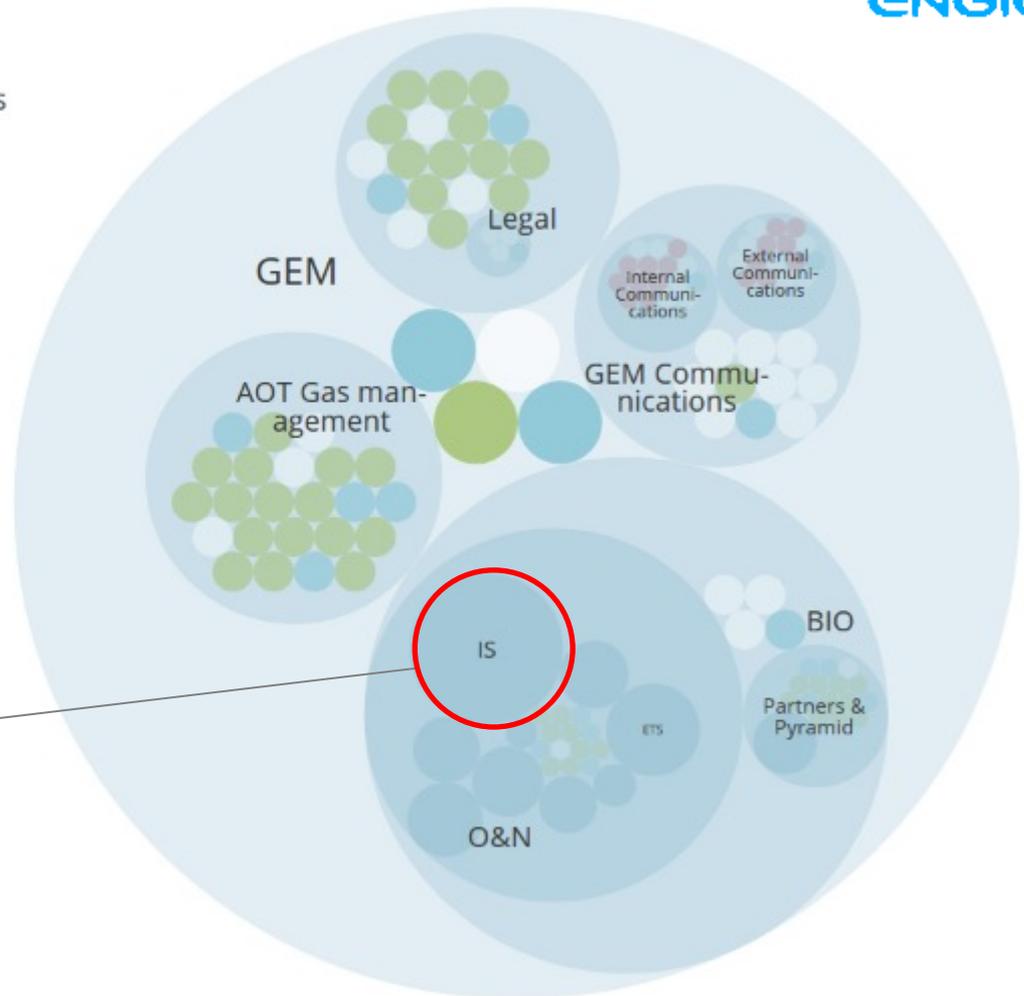


RETOUR D'EXPERIENCE



GEM

Purpose: Connecting Energy Worlds Through Markets



Un pilote initial de 8 cercles au sein de l'IS

Early adopters



LES GRANDS CHANGEMENTS

Fiche de poste statique



Rôles dynamiques

Autorité déléguée aux personnes



Autorité confiée aux rôles

Réorgs à large échelle décidées en codir



Itérations en continu basées sur les tensions

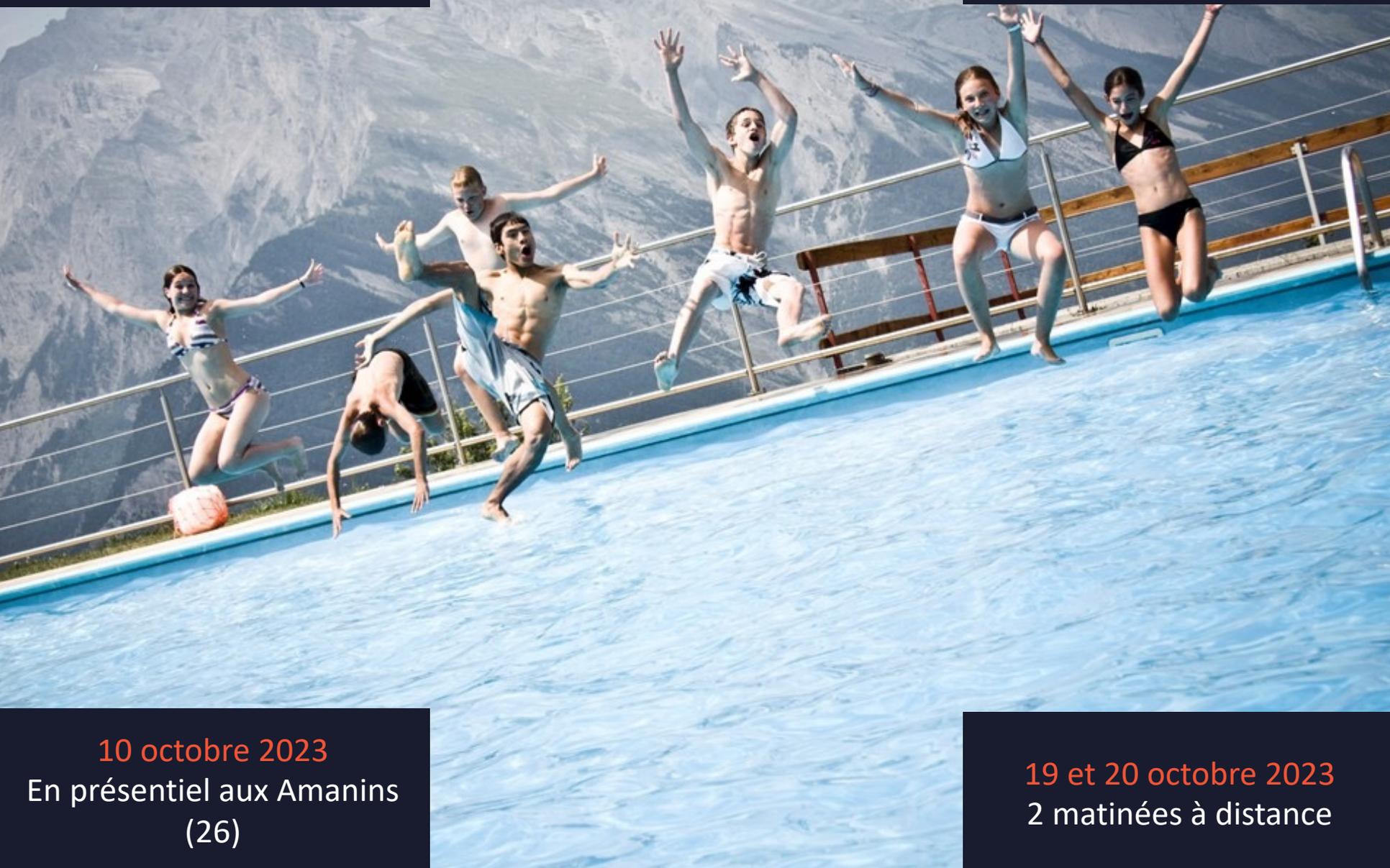
Alignement par la politique



Alignement sur les missions

Une journée pour
tester Holacratie

happywork.pro



10 octobre 2023
En présentiel aux Amanins
(26)

19 et 20 octobre 2023
2 matinées à distance



Merci pour votre attention
À VOUS !

Isabelle.rappart@happywork.pro